

COMPLIANCE



Compliance e Eficiência

Os benefícios alcançados com a implantação de Compliance repercutem diretamente no aumento da eficiência na gestão e no desempenho da Organização.

CONHEÇA MAIS

Inicialmente criado para combater a corrupção, o compliance (programa de integridade) evoluiu com os anos, tomando outras proporções em benefício da empresa.



Os métodos aprimorados passaram a disponibilizar à alta gestão informações cruciais do monitoramento interno e contínuo da empresa, promovendo maior proteção contra prejuízos causados por colaboradores.



MONITORAMENTO



PROTEÇÃO



ESTRATÉGIA

CENÁRIO ATUAL

Como garantir que a alta gestão tenha acesso às reais informações do que se passa na empresa?

A maioria das empresas acredita que a auditoria interna consegue evitar e identificar fraudes praticadas por colaboradores no prejuízo da empresa. Entretanto, trabalhos assim, que auditam anos em semanas, não conseguem atuar no dia a dia da empresa e não fornecem informações de riscos diários do que está acontecendo no empreendimento.

Exemplos como um Gerente de Marketing que durante anos dilapidou o patrimônio da empresa, entregando orçamentos falsos, em complô com a gráfica local, desviando milhões. Essa é uma história verídica, dentre tantas outras que ocorrem diariamente.

No mundo corporativo atual, o empreendedor precisa de soluções sólidas, que implementem a cultura da eficiência dentro da corporação e, ao menos tempo, lhe conceda informações e ferramentas que o auxiliem nas tomadas de decisão.



Compliance

A Preservação da Integridade Civil e Criminal é um das vantagens amplamente reconhecidas pela implantação de um programa de compliance.

Isso porque, o grau de risco de responsabilização da Alta Gestão, em relação a atos e comportamentos dos funcionários e colaboradores, reduz significativamente em razão da padronização dos procedimentos corporativos internos e externos.

Como uma ferramenta de gestão, o Compliance se tornou uma forte estratégia de competitividade e atratividade em relação a obtenção de linhas de crédito e financiamentos em geral.

ETAPAS DE IMPLANTAÇÃO

LEGENDA

ANÁLISE DE RISCOS



TREINAMENTO E COMUNICAÇÃO



MONITORAMENTO CONTÍNUO



NORMATIZAÇÃO E DEPARTAMENTO OU COMITÊ



CANAIS INTERNOS DE DENÚNCIAS E APURAÇÕES



Conheça +

NOSSA EXPERTISE

Dentre as práticas de Compliance mais necessárias, se encontram:

- Assinatura de Termos de Confidencialidade para funcionários chave.
- Plano de Gestão em Crise Financeira, e prevenção de Danos a Reputação.
- Desenvolvimento de plano de proteção de Licenças e Alvarás indispensáveis ao negócio.
- Implantação de canal de Ouvidoria Interna com reporte direto a Alta Gestão.
- Criação normatização simples e treinamentos necessários para vinculação do funcionário ao dever de Compliance.



**Quer conhecer
mais?**

Para maiores detalhes,
entre em contato. Acesse a
aba “Contato” em:

www.axiscorporativo.com

AXIS